



Code of Conduct / Uppförandekod

Uppförandekoden är en integrerad del av Lundqvist, leverantörssamarbete med avtalsleverantörer och gäller för alla leveranser Lundqvist.

Lundqvist äger inga fabriker och är en av många kunder hos leverantörer i olika länder. Det är därför viktigt för oss att våra leverantörer tar ansvar för att:

- De människor som tillverkar våra varor har anständiga arbetsförhållanden med respekt för mänskliga rättigheter och att de har en skälig lön.
- Att man följer respektive lands lagar och förordningar

Vi förväntar oss att denna uppförandekod efterlevs av de tillverkare/leverantörer och dess underleverantörer av varor som säljs genom Lundqvist.

Lundqvist uppförandekod utgår från FN:s deklaration om mänskliga rättigheter, FN:s barnkonvention samt flera av ILO:s (International Labour Organization) krav.

Vårt hållbarhetsarbete utgår från de globala utvecklingsmålen och riktlinjerna i ISO 26000.

Lundqvist är certifierad mot ISO 9001, ISO 14001 samt ISO 45001. Det innebär att vi systematiskt arbetar mot uppsatta mål inom kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Vi har rutiner som ska säkerställa att vi uppfyller lagkrav och vi arbetar med ständiga förbättringar i alla processer.

Denna uppförandekod omfattar de tre områden gällande företags hållbarhet: styrning, ekologisk och social hållbarhet.

Ansvarsfördelning

Lundqvist är ansvarig mot sina kunder för att de varor som Lundqvist säljer är tillverkade under drägliga arbetsförhållanden med respekt för mänskliga rättigheter.

Leverantören är ansvarig för att tillverkningen i egen produktion och i underleverantörers produktion sker i enlighet med FN:s konvention om mänskliga rättigheter, FN:s konvention om barns rättigheter och ILO:s konventioner om arbetsvillkor och rättigheter i arbetslivet. Vi förväntar oss att leverantören känner till de nationella lagkraven i de länder som de agerar i och att de uppfyller dessa krav.

Leverantören ska arbeta aktivt för att efterleva Lundqvist uppförandekod och varorna förutsätts bli tillverkade i enlighet med densamma.

1. Barnarbete

- a. I barnkonventionen artikel 28 står att barn har rätt till utbildning och i artikel 32 att barn har rätt att skyddas mot ekonomiskt utnyttjande och mot arbete som är skadligt eller hindrar barnets skolgång. Våra leverantörer förutsätts följa barnkonventionen och inte tillåta barnarbete i sina produktionsanläggningar på bekostnad av att barnens skolgång.
- b. Enligt barnkonventionen (artikel 1) är varje människa under 18 år ett barn om inte barnet blir myndigt tidigare enligt den lag som gäller för barnet.
- c. Om barn arbetar måste arbetsgivaren ta hänsyn till deras fysiska, psykiska och sociala utveckling.

2. Tvångsarbete

- a. Tillverkning av varor med någon form av tvångsarbetskraft får inte förekomma. Ingen person ska hållas kvar på arbetsplatsen mot hans eller hennes vilja oavsett tidpunkt. Detta omfattar alla former av överenskommelser som skett under tvång samt illegal arbetskraft.

3. Diskriminering

- a. Anställda får inte diskrimineras i arbetet på grund av ålder, kön, könstillhörighet, funktionsnedsättning, sexuell läggning, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung eller annan jämförbar orsak.

4. Säkerhet på arbetsplatsen

- a. En säker och hälsosam arbetsmiljö är viktigt för oss och våra medarbetare. Vi förväntar oss att våra leverantörer hanterar dessa frågor på samma sätt i enlighet med gällande lagstiftning.
- b. Vi förväntar oss att lämplig skyddsutrustning används, att utrustningar och lokaler är säkra samt att farliga ämnen och avfall hanteras på ett säkert sätt.
- c. Leverantören ska se till att arbetsplatsen är fri från alkohol och droger. Ingen ska arbeta drog- eller alkoholpåverkad.
- d. Personal ska behandlas i enlighet med ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Personalen ska behandlas med respekt och man får inte utsätta någon för mentala eller fysiska disciplinära åtgärder.

5. Föreningsfrihet

- a. Leverantören ska, utan bestraffning eller inblandning, respektera de anställdas rätt att förena sig, organisera sig och på ett lugnt och lagligt sätt förhandla kollektivt enligt respektive länders lagar.

6. Arbetstid & lön

- a. Veckoarbetstid och övertid (som ska vara frivillig och betald) samt minimilön ska följa tillverkningslandets lagstiftning. Arbetarna ska ha minst en ledig dag varje sjudagarsperiod samt ha rätt att ta ut lagenlig semester.
- b. Anställda ska betalas minst minimilön enligt rådande avtal eller lokal lagstiftning. En högre lön ska betalas för övertid.
- c. Lönen ska betalas regelbundet direkt till den anställde.

7. Miljöskydd/miljökrav

- a. Leverantören ska vara väl informerad om och efterleva miljökrav i enlighet med nationell lagstiftning & förordningar. Leverantören ska hantera farliga ämnen och avfall på ett säkert sätt ur miljösynpunkt.

8. Antikorruption – etik

- a. Vi accepterar inte korruption eller någon form av mutor eller bestickning. Våra affärsförbindelser bygger på ömsesidigt förtroende. Läs mer i vår Antikorrupsionspolicy hur vi ska hantera frågor om misstänkt korruption, mutor eller bestickning.
- b. Inspektion och uppföljning
- c. För att säkerställa efterlevnad av denna uppförandekod, ska leverantören på begäran förse en av Lundqvist anlita 3:e partrevisor med tillräcklig information för att kunna genomföra en audit på produktionsenheten. En sekretessförbindelse upprättas mellan Lundqvists leverantör och 3:e partsrevisorn. All till 3:e partrevisor lämnad information om produktionsenheten är fullständigt konfidentiell gentemot Lundqvist.
- d. Lundqvist eller av Lundqvist utsedd person förbehåller sig rätten att när som helst göra oanmälda besök på leverantörens anläggningar som producerar varorna för att bevaka och försäkra sig om att uppförandekoden efterlevs. Kontroll och uppföljning av leverantörens underleverantörer, ansvarar leverantören för.
- e. VD informerar samtlig personal på Lundqvist som arbetar med Lundqvist avtalsleverantörer om denna uppförandekod.

9. Sanktioner

- a. Lundqvist tar hänsyn till de kulturella skillnader som kan variera från land till land, men Lundqvist kompromissar inte i frågor gällande personalens säkerhet och mänskliga rättigheter.
- b. Varor, som tillverkats under förhållanden, som avviker från Lundqvist uppförandekod ska betraktas som felaktiga i Lundqvists mening.
- c. Vid konstaterade avvikelser från Lundqvists uppförandekod kan Lundqvist komma att avsluta affärsrelationen, såvida inte överenskomna förbättringsåtgärder vidtas inom överenskommen tid.
- d. Vid konstaterade avvikelser från Lundqvist uppförandekod har Lundqvist rätt att returnera inköpta varor till leverantören med full kreditering av inköpsvärdet



Spånga den 19 juni 2025

Patric Seger

VD, Lundqvist